

## Personas con discapacidad

<p><b>Negación</b></p>	<p>El tema de la discapacidad en general es un tema que a todo mundo le tiene un poco de miedo. Se escucha de mucha gente que no le gustaría tener un hijo/a con una discapacidad. Las personas al tener un hijo con una discapacidad suelen ignorarlo o negarlo.</p> <p>Es muy común que gente que no conoce mucho sobre el tema, lo niegue o lo ignore por el hecho de que no están bien informados. Esto ha estado pasando desde hace muchos años atrás, donde las personas no querían aceptar que una persona cercana a ellas tenía una discapacidad.</p>
<p><b>Exclusión</b></p>	<p>El tema de la discapacidad ha ido cambiando mucho con el tiempo. Como sabemos, hay muchas maneras de poder referirte a una <i>persona con discapacidad</i> pero solo hay una correcta. Hemos escuchado hablar de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Persona especial</li><li>- Discapacitado</li><li>- Minusvalido</li><li>- Capacidades diferentes</li></ul> <p>Todas estas mencionadas anteriormente no son la forma correcta de referirse.</p> <p>En la convención Internacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad, la ONU estableció oficialmente que el término correcto es <b><u>Persona con discapacidad</u></b> por que antes de su discapacidad, es una persona como todos.</p> <p>De esta forma una persona con discapacidad no se va a sentir excluida al momento en el que se estén</p>

	<p>refiriendo a ella.</p> <p>De igual manera, en la actualidad todavía pasa que las personas con discapacidad son excluidas de oportunidades laborales alrededor del mundo. Sabemos que alrededor del 65% de las personas con discapacidad que tienen edad para estar laborando no tienen empleo.</p>
<b>Segregación</b>	<p>En el siglo XV comienzan las primeras instituciones denominadas manicomiales, que muestran un punto de vista discriminatorio y segregador.</p> <p>Una persona con discapacidad en ciertos países, no puede asistir a la misma escuela que personas que no tienen una discapacidad. Creando en sí, una segregación entre la sociedad y la gente.</p>
<b>Integración</b>	<p>Poco a poco con los años, han ido cambiando las cosas con este tema y el mundo. Empresas muestran empatía ante este tema y empezaron a aceptar a personas con discapacidad en sus empresas.</p> <p>Las personas se informan más sobre el tema y se dan cuenta que una persona con discapacidad no es una persona mala, diferente, dañina, sino solo es una persona con capacidades diferentes a las de los demás.</p>
<b>Inclusión</b>	<p>En 2001, la Organización Mundial de la Salud (OMS) establece una definición de discapacidad que supone un antes y un después de todo este tema.</p> <p>En México, dentro de las universidades existen mesas directivas encargadas de temas de discapacidad específicamente, con el fin de crear un evento todos los semestres para crear ese sentido de inclusión en las personas. Consiste en dos días de evento, el primero en crear consciencia</p>

**Regina Velázquez López**

**Ejercicio 1**

**Sostenibilidad y Accesibilidad**

	<p>de lo que es tener una discapacidad. Actividades donde comes con los ojos tapados, simulando una discapacidad visual, etc. El segundo día consiste en convivir con personas con discapacidad y hacer actividades divertidas con ellos, para así, dejar el miedo de convivir con personas con discapacidad.</p> <p>El objetivo de este evento es llegar a un punto donde no sea necesario hacer este evento por que todas las personas ya tenemos conciencia del tema.</p>
--	--

Referencias

Uso de Lenguaje Inclusivo persona en situación de Discapacidad. (n.d.). Retrieved September 21, 2022, from

<https://www.cultura.gob.cl/wp-content/uploads/2017/01/guia-recomendaciones-lenguaje-inclusivo-discapacidad.pdf>